



Stockholms
universitet

Arbetsstagares design

Docent Sanna Wolk

31 augusti 2011



Arbetstagares design

Relationerna

- Arbetstagare
- Uthyrda arbetstagare resp. utlånade arbetstagare
- Konsult som enmansföretagare (frians)
- Arbetsgivare, uppdragsgivare och bemanningsföretag

Rättsförväret

En immaterialrättslig utgångspunkt, inte en arbetsrättslig

Vad styr rättsförväret?

- Anställningsavtalets innehåll
- Lag
- Allmänna rättsprinciper



Arbetstagares design

Överlappande skydd normalt för designade produkter

- Upphovsrätt
- (Kretsmönster)
- Mönsterskydd/gemenskapsformgivningsskydd
- Varumärken
- (Uppfinningar)

Ingen enhetlig reglering

- Olika regleringar och principer för de skilda immaterialrätterna



Arbetsstagares design

Upphovsrätt

- Tumregel
- Presumption för datorprogram/förberedande designmaterial (40 a § URL)

Formgivning

- Ingen nationell bestämmelse
- Presumption för gemenskapsformgivning (art. 14.3 EU-FGF)

Varumärken

- Ingen bestämmelse

Uppfinningar

- LAU
- Kollektivavtal Sanna Wolk

Arbetsstagares design

Praxis

Forum för tvist

HovR över Skåne och Blekinge, beslut i mål Ö 611-10 (11.03.2010)

Begreppen arbetstagare och arbetsgivare

- Domstolens dom (första avdelningen) i mål C-32/08 (02.07.2009) ang. gemenskapsformgivning
- HovR för Västra Sverige, (31.10.08) ang. upphovsrätt

Arbetsstagares design



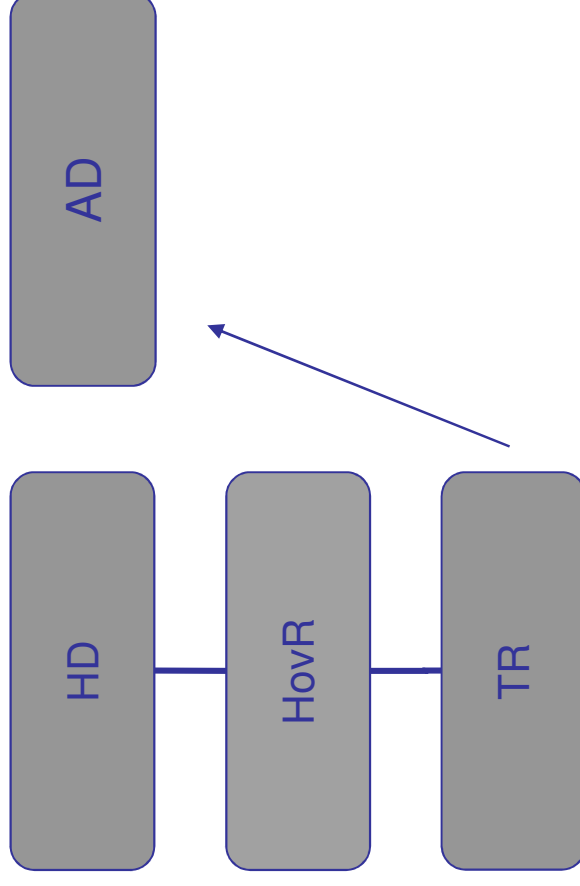
Stockholms
universitet

HovR över Skåne och Blekinge, beslut i mål Ö 611-10 (11.03.2010)

Immaterialrättstvist eller arbetstvist?

Överklagandeinstans

- Om AD eller HovR efter TR beror på hur tvistefrågan vinklas, dvs. arbetstvist eller immaterialrättstvist



Arbetstagares design



Stockholms
universitet

Domstolens dom (första avdelningen) i mål C-32/08 (02.07.2009)

- Förhandsavgörande om begreppen "anställd" och "arbetsgivare" i art. 14.3 EU-FGF

Art 14.3

"Om en formgivning har skapats av en anställd som ett led i dennes arbetsuppgifter eller enligt arbetsgivarens instruktioner, skall rätten till gemenskapsformgivning emellertid tillkomma arbetsgivaren, om inte annat har avtalats eller föreskrivs i tillämplig nationell lagstiftning."

Arbetstagares design

Forts. C-32/08

Strikt tolkning

- Begreppen kan inte ges en extensiv tolkning, utan det som föreskrivits i bestämmelsen gäller gemenskapsformgivningar som skapats inom ramen för ett *anställningsförhållande*
 - Bestämmelse inte är tillämplig på andra avtalsförhållanden, t.ex. uppdragsförhållanden
 - Inhyrda arbetstagare?
- Domstolen framhåller också att rättsförvärv sker till sådan formgivning som tas fram vid utförandet av *arbetsuppgifterna* eller enligt arbetsgivarens *instruktioner*

Arbetsstagares design

Forts. C-32/08

Vem är anställd?

- Med begreppet anställd avses en person som är *underställd sin arbetsgivare vid skapandet av en formgivning inom ramen för ett anställningsförhållande*

Arbetsstagares design

Forts. C-32/08

Annan nationell lagstiftning möjlig?

- ”om inte annat har avtalats eller föreskrivs i tillämplig nationell lagstiftning”
 - Arbetsgivaren och arbetstagaren kan komma överens om annat (jfr Lunds TR mål nr Ö 611-10 (09.03.2010) ang. 40 a § URL och avtal
 - Medlemsstaterna kan i sin nationella lagstiftning föreskriva att den anställda ska vara innehavare av en gemenskapsformgivning

Arbetsstagares design



Stockholms
universitet

HovR för Västra Sverige, 31.10.08

Om praktikant är arbetstagare och vem som är arbetsgivare

Arbetstagarbegreppet ges en vidsträckt tolkning

- Praktikant ansågs vara arbetstagare och den upphovsrättsliga tumregeln var tillämplig

Arbetsgivarbegreppet tolkas restriktivt

- Göteborgs kommun är inte en arbetsgivare



Stockholms
universitet

Frågor?

Docent Sanna Wolk

Telefon

08 674 72 56

E-post

sanna.wolk@juridicum.su.se

/ Sanna Wolk